



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 31 серпня 2026 р. № 1078
Київ

Про умови оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників

З метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України “Про освіту” та підвищення оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Затвердити такі, що додаються:

схему посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників (у коефіцієнтах);

схему посадових окладів (ставок заробітної плати) науково-педагогічних і педагогічних працівників закладів вищої освіти (у коефіцієнтах);

ставки погодинної оплати праці за проведення навчальних занять.

2. Установити, що:

1) схема посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників (у коефіцієнтах) поширюється на педагогічних працівників закладів загальної середньої, професійної, фахової передвищої (у тому числі у структурі закладів вищої освіти), дошкільної, позашкільної освіти усіх типів незалежно від підпорядкування (у тому числі спеціалізованої освіти), міжшкільних ресурсних центрів (міжшкільних навчально-виробничих комбінатів), закладів післядипломної освіти, методичних установ, центрів соціально-психологічної реабілітації дітей, закладів освіти для осіб, які потребують соціальної допомоги та реабілітації, закладів освіти при установах виконання покарань, приймальників-розподільників для дітей,

центрів комплексної реабілітації для дітей з інвалідністю, закладів охорони здоров'я, соціального захисту, культури та інших закладів, установ, в яких передбачені посади педагогічних працівників;

схема посадових окладів (ставок заробітної плати) науково-педагогічних і педагогічних працівників закладів вищої освіти (у коефіцієнтах) у частині визначення розмірів посадових окладів науково-педагогічних працівників поширюється на заклади післядипломної освіти та інші заклади освіти, в яких передбачені посади науково-педагогічних працівників;

2) посадові оклади заступників керівників закладів та установ освіти, заступників керівників структурних підрозділів таких закладів та установ, посади яких віднесені до посад педагогічних і науково-педагогічних працівників, встановлюються на 5—10 відсотків, заступників керівників закладів та установ освіти, заступників керівників структурних підрозділів таких закладів та установ, посади яких не віднесені до посад педагогічних і науково-педагогічних працівників, керівників самостійних планово-фінансових (планових) відділів, керівників бухгалтерської служби — головних бухгалтерів (головних бухгалтерів) — на 20—30 відсотків, помічників керівників закладів та установ освіти — на 30—40 відсотків нижче посадового окладу відповідного керівника, що визначений за схемами посадових окладів (ставок заробітної плати), затверджених цією постановою;

3) схеми посадових окладів (ставок заробітної плати), затверджені цією постановою, у закладах загальної середньої (у тому числі спеціалізованої), професійної, фахової передвищої, вищої освіти, що фінансуються з державного бюджету, в інклюзивно-ресурсних центрах і в інших закладах та установах освіти, що фінансуються з державного бюджету, застосовуються з 1 вересня 2026 року.

З 1 вересня 2026 р. під час встановлення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічним і науково-педагогічним працівникам у цих закладах та установах освіти за зазначеними схемами та під час розрахунку їх заробітної плати не застосовуються постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699) і від 26 грудня 2025 р. № 1749 “Деякі питання оплати

праці педагогічних і науково-педагогічних працівників” (Офіційний вісник України, 2026 р., № 5, ст. 438);

4) ставки погодинної оплати праці за проведення навчальних занять, затверджені цією постановою, застосовуються з 1 січня 2027 року.

До 1 січня 2027 р. під час визначення розмірів погодинної оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників за проведення навчальних занять у закладах та установах освіти застосовуються ставки погодинної оплати праці працівників усіх галузей економіки за проведення навчальних занять, зазначені у додатку 5 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р., № 40, ст. 2544).

3. Рекомендувати обласним, Київській міській державним адміністраціям (військовим адміністраціям) та органам місцевого самоврядування застосовувати схеми посадових окладів (ставок заробітної плати), затверджені цією постановою, та умови, встановлені в підпункті 3 пункту 2 цієї постанови, у закладах професійної, фахової передвищої, дошкільної, позашкільної освіти та інших закладах та установах, які утримуються з відповідного місцевого бюджету, з 1 вересня 2026 року.

До застосування схем посадових окладів (ставок заробітної плати), затверджених цією постановою, під час визначення розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічним і науково-педагогічним працівникам у зазначених закладах та установах та під час розрахунку їх заробітної плати застосовується постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” та встановлюється підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1749 “Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників”.

4. Надати право керівникам закладів вищої освіти, що мають статус національних, у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі відповідного закладу освіти, встановлювати підвищення посадових окладів

(ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників до 100 відсотків.

У разі коли для педагогічних і науково-педагогічних працівників окремих закладів вищої освіти, що мають статус національних, передбачені підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) іншими нормативно-правовими актами, посадові оклади (ставки заробітної плати) зазначених працівників підвищуються відповідно до абзацу першого цього пункту.

5. Установити педагогічним і науково-педагогічним працівникам та іншим працівникам, посадові оклади яких визначені цією постановою:

1) надбавки за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР “народний” у розмірі 40 відсотків, “заслужений” — 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка за почесні звання встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним званням. За наявності двох або більше почесних звань надбавка встановлюється за одним (вищим) званням. Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу та установи;

2) надбавки за спортивні звання “заслужений тренер”, “заслужений майстер спорту” у розмірі 20 відсотків, “майстер спорту міжнародного класу” — 15 відсотків, “майстер спорту” — 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка за спортивні звання встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним спортивним званням. За наявності двох або більше спортивних звань надбавка встановлюється за одним (вищим) званням. Відповідність спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу та установи;

3) надбавки за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської — 10 відсотків, однієї східної, угро-фінської або африканської — 15 відсотків, двох і більше мов — 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

4) надбавки у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати):

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Зазначені надбавки встановлюються в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах закладів та установ. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

5) доплати за вчене звання:

професора — у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати);

доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника — у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням;

6) доплати за науковий, освітньо-творчий ступінь:

доктора наук — у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

доктора філософії (кандидата наук) — у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

доктора мистецтва — у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

За наявності у працівників одночасно наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) та освітньо-творчого ступеня доктора мистецтва доплата встановлюється за одним з цих ступенів за вибором працівника.

За наявності у працівників одночасно двох наукових ступенів або двох наукових ступенів і освітньо-творчого ступеня доктора мистецтва доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим, освітньо-творчим ступенем.

Відповідність вченого звання, наукового, освітньо-творчого ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу та установи.

Документи, що засвідчують наявність наукового, освітньо-творчого ступеня та вченого звання, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

7) доплати за роботу в нічний час (за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку) у розмірі до 40 відсотків годинної ставки (посадового окладу), якщо вищий розмір не визначено законодавством;

8) доплати у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені доплати не встановлюються керівникам закладів та установ, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів цих закладів та установ, їх заступникам.

6. Установити, що підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) утворюють нові розміри посадових окладів (ставок заробітної плати). Надбавки і доплати встановлюються працівникам у відсотках від підвищеного (утвореного з урахуванням підвищень) посадового окладу (ставки заробітної плати).

Працівникам, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення.

7. Надати право керівникам місцевих державних адміністрацій (військових адміністрацій), органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам закладів та установ освіти в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах:

установлювати працівникам цих закладів та установ освіти конкретні розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат і надбавок до них;

надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більш як один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;

затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівників закладів та установ освіти, встановлення їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

8. Засновники державних і комунальних закладів дошкільної, позашкільної освіти мають право встановлювати посадові оклади, доплати, надбавки та грошові винагороди у розмірі, що перевищує розмір, визначений Кабінетом Міністрів України, а також мають право встановлювати для працівників додаткові винагороди та допомоги, крім передбачених Законами України “Про дошкільну освіту”, “Про позашкільну освіту” та іншими нормативно-правовими актами у сфері освіти.

9. Установити, що у разі зменшення у зв’язку з набранням чинності цією постановою розмірів заробітної плати (без урахування премій) педагогічних і науково-педагогічних працівників таким працівникам виплачується різниця між діючим та новим розміром заробітної плати (без урахування премій).

10. Центральним органам виконавчої влади, до сфери управління яких належать заклади та установи освіти, забезпечити реалізацію положень цієї постанови у межах відповідних бюджетних призначень.

11. Рекомендувати обласним, Київській міській державним адміністраціям (військовим адміністраціям) та органам місцевого самоврядування розробити та реалізувати комплекс заходів щодо оптимізації мережі закладів освіти, підвищення ефективності їх діяльності, раціонального використання чисельності працівників та спрямування коштів, що можуть бути вивільнені в результаті виконання таких заходів, на підвищення рівня оплати праці працівників сфери освіти.

12. Міністерству освіти і науки забезпечити координацію заходів щодо реалізації цієї постанови шляхом співпраці з обласними, Київською міською державними адміністраціями (військовими адміністраціями) за участю органів місцевого самоврядування, а також здійснювати моніторинг виконання зазначених заходів реалізації, проводити аналіз та узагальнення інформації про результати проведеної роботи.

13. Внести до постанов Кабінету Міністрів України зміни, що додаються.

14. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.

15. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування і застосовується з 1 вересня 2026 р., крім пункту 14 цієї постанови та пункту 2 змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених цією постановою, які застосовуються з 1 січня 2027 року.

Прем'єр-міністр України

С. КОРЕЦЬКИЙ

Інд. 26

[Додатки, що додаються:](#)

[P1078.docx.p7s](#)

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 31 серпня 2026 р. № 1078

СХЕМА
посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних
працівників (у коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини
Керівник (директор, начальник): закладу фахової передвищої освіти (у тому числі у структурі закладів вищої освіти), міжшкільних ресурсних центрів (міжшкільних навчально-виробничих комбінатів), закладів професійної освіти та інших закладів, що надають робітничу професію, їх філій з кількістю здобувачів освіти:	
до 300	0,63
від 300 до 800	0,66
понад 800	0,69
Керівник (директор, начальник) закладів загальної середньої освіти усіх типів (у тому числі опорних, спеціалізованої освіти) незалежно від підпорядкування, крім ліцеїв, які забезпечують здобуття виключно профільної середньої освіти академічного спрямування, з кількістю здобувачів освіти:	
до 300	0,63
від 300 до 1000	0,66
понад 1000	0,69
Керівник (директор, начальник) ліцею, який забезпечує здобуття виключно профільної середньої освіти академічного спрямування (у тому числі спеціалізованої освіти), незалежно від кількості здобувачів освіти	0,69

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини
Керівник (завідувач) філії опорного закладу загальної середньої освіти	0,63
Керівник (директор): спеціальних закладів загальної середньої освіти, закладів освіти для осіб, які потребують соціальної допомоги та реабілітації, приймальників-розподільників для дітей, дитячих будинків усіх типів з кількістю здобувачів освіти (дітей, вихованців):	
до 150	0,63
від 150 до 300	0,66
понад 300	0,69
Керівник (директор) закладів позашкільної освіти усіх типів, у тому числі мистецьких шкіл, з кількістю здобувачів освіти:	
до 300	0,6
від 300 до 600	0,63
понад 600	0,66
Керівник (директор) закладу дошкільної освіти, завідувач філії з кількістю груп вихованців:	
до п'яти груп	0,6
від п'яти до дев'яти груп	0,63
понад дев'ять груп	0,66
Керівник (директор) центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій	0,75
Керівник (директор, завідувач) інститутів (центрів) післядипломної освіти, підвищення кваліфікації, посади яких віднесено до педагогічних працівників	0,69
Керівник (директор, завідувач) навчально-методичних (методичних) кабінетів (центрів):	

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини
центральних	0,66
обласних	0,63
міських, районних	0,6
Керівник (директор) інклюзивно-ресурсного центру, завідувач філії інклюзивно-ресурсного центру	0,6
Завідувач ресурсного центру підтримки інклюзивної освіти	0,52
Завідувач лабораторії (кабінету) інститутів (центрів) післядипломної освіти, підвищення кваліфікації, навчально-методичних (методичних) кабінетів (центрів)	0,52
Керівник (завідувач) логопедичного пункту	0,52
Керівник (директор) центру професійного розвитку педагогічних працівників	0,6
Завідувач відділення, навчально-практичного центру, голова циклової комісії	0,52
Завідувач: навчально-виробничої (навчальної) майстерні (господарства, центру), навчально-методичного кабінету, лабораторії; навчальної, виробничої практики	0,51
Керівник фізичного виховання	0,51
Завідувач: відділу, відділення, лабораторії, кабінету закладів позашкільної освіти, у тому числі мистецьких шкіл	0,51
Завідувач навчально-консультаційного пункту; завідувач заочного відділення закладу загальної середньої освіти	0,48
Завідувач: внутрішнього структурного підрозділу закладу загальної середньої освіти (дошкільного, позашкільного підрозділу, пансіону, інтернату та інших з основного виду діяльності); дошкільного, позашкільного підрозділу інших закладів освіти	0,52

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини
Старший майстер у закладах професійної освіти, старший викладач у закладах фахової передвищої освіти	0,6
Старший вихователь	0,54
Вчителі всіх спеціальностей (у тому числі вчитель-дефектолог, вчитель-логопед), викладачі всіх спеціальностей, педагог професійного навчання, майстер виробничого навчання, вихователь, вихователь-методист, логопед, методист, педагог-організатор, концертмейстер, музичний керівник, інструктор з фізичної культури (фізкультури), соціальний педагог, практичний психолог залежно від кваліфікаційної категорії:	
спеціаліст (без категорії)	0,48
спеціаліст другої категорії	0,49
спеціаліст першої категорії	0,51
спеціаліст вищої категорії	0,52
Консультант, психолог центру професійного розвитку педагогічних працівників	0,52
Фахівець (консультант) інклюзивно-ресурсного центру	0,52
Асистент вчителя-реабілітолога, асистент вчителя, асистент вихователя, асистент майстра виробничого навчання, асистент викладача, які мають стаж педагогічної роботи:	
до п'яти років	0,48
понад п'ять років	0,51
Старший керівник туристських груп (походів, експедицій, екскурсій)	0,54
Керівник туристських груп (походів, експедицій, екскурсій)	0,52
Керівники гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, ексурсовод, інструктор з	

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини
туризму, культторганизатор, акомпаніатор, які мають стаж педагогічної роботи:	
до п'яти років	0,48
понад п'ять років	0,51
Перекладач-дактилолог	0,48
Художній керівник, інструктори: з праці, слухових кабінетів залежно від кваліфікаційної категорії:	
спеціаліст (без категорії)	0,48
спеціаліст другої категорії	0,49
спеціаліст першої категорії	0,5
спеціаліст вищої категорії	0,51
У закладах освіти для осіб, які потребують соціальної допомоги і реабілітації:	
черговий з режиму	0,48
старший черговий з режиму	0,49
помічник директора з режиму	0,51

Примітки: 1. Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) з 1 вересня 2026 р. розраховується шляхом множення базової величини 28 885 гривень на відповідний коефіцієнт.

У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні.

2. Кваліфікаційні категорії педагогічним працівникам присвоюються за результатами атестації.

З 1 вересня 2026 р. рішеннями атестаційних комісій майстрам виробничого навчання присвоюються кваліфікаційні категорії залежно від встановленого за попередньою атестацією тарифного розряду та відповідно до вимог, визначених до присвоєння кваліфікаційних категорій, з подальшою атестацією відповідно до законодавства.

3. Умови визначення посадових окладів керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, культторганизаторам, екскурсводам, інструкторам з туризму, художнім керівникам, акомпаніаторам, концертмейстерам, музичним керівникам, інструкторам з фізичної культури (фізкультури), інструкторам з праці, інструкторам слухових кабінетів, майстрам виробничого навчання, соціальним педагогам та практичним психологам поширюються на всі типи закладів та установ освіти, зокрема закладів вищої освіти.

4. Посадові оклади помічників вихователів у закладах освіти визначаються на 10 відсотків нижче посадового окладу вихователя найнижчої кваліфікаційної категорії (спеціаліст).

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 31 серпня 2026 р. № 1078

СХЕМА
посадових окладів (ставок заробітної плати) науково-педагогічних і
педагогічних працівників закладів вищої освіти (у коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини
Керівник (ректор, президент, начальник) закладу вищої освіти	0,99
Декан	0,81
Керівник (директор) навчально-наукового інституту у складі закладу вищої освіти	0,81
Керівник (директор) інституту (центру) післядипломної освіти у складі закладу вищої освіти	0,75
Керівник (директор) філії закладу вищої освіти	0,75
Керівник (директор) закладу післядипломної освіти, посаду якого віднесено до науково-педагогічних працівників	0,81
Завідувач кафедри (професор)	0,81
Завідувач кафедри	0,75
Професор	0,75
Доцент	0,69
Старший викладач; провідний концертмейстер закладів вищої освіти (факультетів) з підготовки працівників мистецтв, учителів та викладачів музичного мистецтва	0,66
Викладач, асистент; концертмейстер закладів вищої освіти (факультетів) з підготовки працівників мистецтв, учителів та викладачів музичного мистецтва	0,63
Викладач-стажист	0,6

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини
Учений секретар	0,66
Завідувач: докторантури, аспірантури, лікарської резидентури, інтернатури, підготовчого відділення	0,66
Завідувач навчального, навчально-методичного відділу (управління)	0,54
Завідувач навчально-наукового, навчально-виробничого, навчально-практичного центру	0,54
Завідувач: навчально-виробничої (навчальної) майстерні, навчальної лабораторії, відділу (лабораторії, кабінету, частини) з основного виду (напрямку) діяльності	0,52
Завідувач (керівник) практики (виробничої, навчальної)	0,51
Методист навчального (навчально-методичного) відділу закладу вищої освіти	0,5

Примітки: 1. Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) з 1 вересня 2026 р. розраховується шляхом множення базової величини 28 885 гривень на відповідний коефіцієнт.

У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні.

2. Посадові оклади професора і доцента встановлюються особам, які мають вчені звання відповідно професора або доцента (старшого наукового співробітника). Особам, які обрані чи призначені на посади професора чи доцента, але не мають відповідного вченого звання, один раз строком до двох років від часу першого обрання чи призначення встановлюються посадові оклади професора та доцента. Якщо після закінчення двох років перебування на посаді професора чи доцента вчене звання не присвоєне, цим особам встановлюється посадовий оклад викладача, а у разі переходу на ці посади з посад доцента, старшого викладача — посадовий оклад доцента, старшого викладача.

3. Умови визначення посадових окладів (ставок заробітної плати) провідного концертмейстера та концертмейстера закладів вищої освіти (факультетів) з підготовки працівників мистецтв, учителів та викладачів музичного мистецтва не застосовуються для концертмейстерів, які здійснюють супровід репетиційного процесу та виступів мистецьких колективів і колективів оперних студій закладів вищої освіти.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 31 серпня 2026 р. № 1078

СТАВКИ
погодинної оплати праці за проведення навчальних занять

Контингент	Ставки погодинної оплати у відсотках до базової величини			
	професор	доктор наук	доцент або доктор філософії (кандидат наук), доктор мистецтва	особи, які не мають наукового ступеня
Здобувачі загальної середньої, професійної, фахової передвищої освіти, робітники, працівники, слухачі курсів, які займають посади, що вимагають освітнього (освітньо-професійного) ступеня молодшого бакалавра, фахового молодшого бакалавра	1,2	1	0,8	0,7
Здобувачі першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти	2,2	1,8	1,4	1,1
Здобувачі третього (освітньо-наукового, освітньо-творчого) рівня вищої освіти, слухачі курсів, які займають посади, що вимагають освітнього ступеня бакалавра, магістра	2,6	2,1	1,7	1,4

Примітки: 1. Ставки погодинної оплати з 1 січня 2027 р. розраховуються у відсотках до базової величини 28 885 гривень.

У разі коли ставка погодинної оплати визначена у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні.

2. Оплата праці членів журі конкурсів та оглядів, а також рецензентів конкурсних робіт здійснюється за ставками погодинної оплати праці, передбаченими для осіб,

які проводять навчальні заняття із здобувачами першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти.

3. Ставки погодинної оплати праці дійсних членів (академіків) і членів-кореспондентів академій наук підвищуються на 25 відсотків.

4. Ставки погодинної оплати включають оплату за дні відпустки.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 31 серпня 2026 р. № 1078

ЗМІНИ,
що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України

1. У постанові Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 “Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної, фахової передвищої, вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 26, ст. 1080; 2018 р., № 12, ст. 416; 2025 р., № 87, ст. 6064):

1) назву постанови викласти в такій редакції:

“Про встановлення надбавки педагогічним працівникам”;

2) у пункті 1:

абзац третій викласти в такій редакції:

“Надбавка встановлюється на весь обсяг навчального навантаження та/або обсяг педагогічної діяльності, що виконується педагогічним працівником.”;

абзаци четвертий — дев’ятий виключити;

доповнити пункт абзацом такого змісту:

“З 1 вересня 2026 р. надбавка в розмірі не менше 20 відсотків встановлюється педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти (крім дошкільних, позашкільних підрозділів).”.

2. Постановляючи частину постанови Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 304 “Деякі питання оплати праці працівників Національного центру “Мала академія наук України” (Офіційний вісник України, 2018 р., № 36, ст. 1270) викласти в такій редакції:

“1. Установити, що з 1 січня 2027 р. для визначення граничних розмірів посадових окладів, затверджених відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699) і від 31 серпня 2026 р. № 1078 “Про умови оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників”, керівнику Національного центру “Мала академія наук України”, його заступникам з основного виду діяльності, керівникам структурних підрозділів з основного виду діяльності,

педагогічним працівникам, професіоналам, фахівцям, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням основної діяльності, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 4.

2. Міністерству освіти і науки забезпечити реалізацію положень цієї постанови у межах відповідних бюджетних призначень шляхом проведення заходів з оптимізації структури Національного центру “Мала академія наук України” та впорядкування його штатної чисельності.”.

3. У постанові Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2021 р. № 1391 “Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти” (Офіційний вісник України, 2022 р., № 4, ст. 193):

1) у розмірах підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти, затверджених зазначеною постановою:

розміри викласти в такій редакції:

“ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 28 грудня 2021 р. № 1391
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 31 серпня 2026 р. № 1078)

РОЗМІРИ
підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати)
працівникам у державних і комунальних закладах
та установах освіти

Найменування підвищення	Розмір підвищення у відсотках посадового окладу (ставки заробітної плати)
-------------------------	---

Підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти

Педагогічним працівникам та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом і відповідним спрямуванням, у закладах спеціалізованої освіти мистецького, спортивного, військового, безпекового та наукового спрямування, що забезпечують здобуття повної загальної середньої освіти	10
---	----

Найменування підвищення	Розмір підвищення у відсотках посадового окладу (ставки заробітної плати)
Педагогічним працівникам та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у ліцеях, які забезпечують здобуття виключно профільної середньої освіти академічного спрямування	10
Педагогічним працівникам та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у професійних коледжах із посиленою військовою і фізичною підготовкою та закладах фахової передвищої, професійної освіти із специфічними умовами навчання	10
Педагогічним працівникам, помічникам вихователів та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у закладах освіти інтернатного типу або які мають структурний підрозділ (інтернат, пансіон тощо)	10
Педагогічним працівникам, помічникам вихователів та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у закладах освіти для дітей, які потребують особливих умов виховання: у закладах освіти при установах виконання покарань, приймальниках-розподільниках для дітей, школах соціальної реабілітації та професійних училищах соціальної реабілітації, центрах медико-соціальної реабілітації дітей, спеціальних виховних установах Державної кримінально-виконавчої служби, притулках для дітей, соціально-реабілітаційних центрах (дитячих містечках), центрах соціально-психологічної реабілітації дітей; у будинках дитини, дитячих будинках	15
Педагогічним працівникам, помічникам вихователів та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у спеціальних закладах дошкільної,	20

Найменування підвищення	Розмір підвищення у відсотках посадового окладу (ставки заробітної плати)
загальної середньої, професійної, фахової передвищої освіти (або за наявності у закладах освіти спеціальних класів (груп), інклюзивно-ресурсних центрах, логопедичних пунктах	
Педагогічним працівникам, помічникам вихователів та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у спеціалізованих будинках дитини, дитячих будинках з контингентом осіб з особливими освітніми потребами; у протитуберкульозних установах, закладах, відділеннях для дітей, хворих на активні форми туберкульозу	25
Педагогічним працівникам у закладах і установах охорони здоров'я (дитячих лікарнях (відділеннях), дитячих санаторіях тощо), соціального захисту (центрах комплексної реабілітації для дітей з інвалідністю, відділеннях для дітей з інвалідністю в установах для дорослих, центрах ранньої реабілітації дітей з інвалідністю тощо)	15
Завідувачам навчальної (педагогічної) частини у закладах і установах охорони здоров'я (дитячих лікарнях (відділеннях), дитячих санаторіях тощо)	15
Методистам організаційно-методичних кабінетів обласних дитячих клінічних лікарень	10
Методистам у закладах післядипломної освіти (підвищення кваліфікації педагогічних працівників), обласних навчально-методичних (науково-методичних, методичних) кабінетах (центрах)	10
Керівникам, консультантам, психологам у центрах професійного розвитку педагогічних працівників	10
Керівникам найбільших закладів позашкільної освіти, перелік яких затверджений центральним	5

Найменування підвищення	Розмір підвищення у відсотках посадового окладу (ставки заробітної плати)
органом виконавчої влади, у сфері управління яких перебувають заклади	
Керівникам оздоровчих таборів з цілодобовим перебуванням дітей, закладів дошкільної освіти з цілодобовим перебуванням дітей або таких, в яких є групи (група) з цілодобовим перебуванням дітей	5
Керівникам, заступникам керівників, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, завідувачам філій, старшим майстрам, майстрам виробничого навчання у закладах професійної та фахової передвищої освіти, що здійснюють підготовку спеціалістів для підприємств вугільної, сланцевої промисловості, чорної і кольорової металургії і організацій, що проводять гірничо-капітальні роботи	5
Керівникам, заступникам керівників, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, завідувачам філій, старшим майстрам, майстрам виробничого навчання у закладах професійної та фахової передвищої освіти, що здійснюють підготовку спеціалістів та фахівців для підприємств оборонно-промислового комплексу, паливно-енергетичного комплексу, машинобудівної, металообробної промисловості за пріоритетними професіями та спеціальностями, перелік яких наведено в додатку	10
Підвищення за педагогічні та інші звання	
Педагогічним працівникам, яким за результатами атестації присвоєні педагогічні звання “вчитель-методист”, “викладач-методист”, “вихователь-методист”, “майстер виробничого навчання I категорії”	15
Педагогічним працівникам, яким за результатами атестації присвоєні педагогічні звання “старший вчитель”, “старший викладач”, “старший вихователь”, “керівник гуртка-методист”,	10

Найменування підвищення	Розмір підвищення у відсотках посадового окладу (ставки заробітної плати)
“педагог-організатор-методист”, “практичний психолог-методист”, “старший вожатий-методист”, “майстер виробничого навчання II категорії”	
Майстрам виробничого навчання у закладах професійної освіти, міжшкільних ресурсних центрах, міжшкільних навчально-виробничих комбінатах, які мають звання “Майстер-кухар”, “Майстер-кондитер” і перейшли на цю роботу з підприємств громадського харчування	10
Керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи за звання “Народний майстер”	10
Підвищення за знання та використання в роботі іноземної мови	
Керівним та педагогічним працівникам, які володіють іноземною мовою і застосовують її в практичній роботі, у закладах загальної середньої освіти з поглибленим вивченням іноземної мови, закладах фахової передвищої освіти	10
Керівним та педагогічним працівникам у закладах дошкільної освіти, в яких спілкування з дітьми здійснюється іноземною мовою	5
Інші підвищення	
Викладачам, керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи у закладах позашкільної освіти та інших закладах освіти: за керівництво дитячими колективами, які мають почесні звання “Народний художній колектив” та “Зразковий художній колектив”; розроблення, апробацію та впровадження авторських програм, нових експериментальних або нетрадиційних методик та їх впровадження; неодноразову підготовку учасників і переможців конкурсів, оглядів, олімпіад, турнірів, змагань, виставок учнівської молоді на державному та обласному (міському м.м. Києва та Севастополя) рівні; науково-дослідницьку та науково-експериментальну роботу з учнями; підготовку	10

Найменування підвищення	Розмір підвищення у відсотках посадового окладу (ставки заробітної плати)
учнів до походів другої і вище категорії складності (не більш як за двома підставами для одного працівника)	
Керівникам закладів загальної середньої освіти та їх заступникам з навчальної роботи, в обов'язки яких входить керівництво групами подовженого дня (за наявності в закладі не менше двох таких груп)	5
У початкових школах, в яких посада директора не передбачена, підвищення за керівництво групою подовженого дня встановлюється вчителю, на якого покладені обов'язки керівництва школою	
Керівникам закладів фахової передвищої освіти з кількістю здобувачів освіти понад 800 осіб, міжшкільних навчально-виробничих комбінатів, міжшкільних ресурсних центрів, закладів професійної освіти з кількістю здобувачів освіти понад 400 осіб за кожні наступні 200 осіб	5
Керівникам закладів загальної середньої освіти з кількістю здобувачів освіти понад 1000 осіб за кожні наступні 500 осіб	5
Керівникам закладів дошкільної освіти з кількістю дітей понад 60 осіб за кожні наступні 60 дітей	3

Примітки:

1. У разі коли працівники закладів освіти мають право на підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за різними підставами, передбаченими у розділі “Підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти”, їх посадові оклади (ставки заробітної плати) підвищуються за кожною підставою, але не більш як на 25 відсотків.

2. У закладах освіти, що мають спеціальні класи (групи), оплата праці педагогічним працівникам та помічникам вихователів за підвищеними посадовими окладами (ставками заробітної плати) здійснюється тільки за години роботи в таких класах (групах), у тому числі за години роботи з учнями цих класів (груп), які здобувають освіту за індивідуальною формою. Підвищення посадових окладів керівним працівникам закладів освіти, що мають спеціальні класи (групи), здійснюється за наявності в них не менше двох таких класів (груп).

3. Підвищення ставок заробітної плати за педагогічні звання, присвоєні за результатами атестації, здійснюється лише за період роботи на посадах, на яких були присвоєні відповідні звання. У разі переходу працівника з одного закладу освіти до іншого на однакові посади або на посади, які відповідають профілю предмета, дисципліни, що викладається, підвищення за педагогічне звання зберігається до наступної атестації.”;

доповнити розміри додатком такого змісту:

“Додаток
до розмірів підвищень посадових окладів
(ставок заробітної плати) працівникам у
державних і комунальних закладах та
установах освіти

ПЕРЕЛІК

пріоритетних професій та спеціальностей для підприємств
оборонно-промислового комплексу, паливно-енергетичного
комплексу, машинобудівної, металообробної промисловості

Перелік професій

Порядковий номер	Код	Назва професії за Національним класифікатором України ДК 003:2010 “Класифікатор професій”, затвердженим наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327
1	8211	Верстатник широкого профілю
2	7241	Електромонтажник силових мереж та електроустаткування
3	7242	Електромонтер з обслуговування електроустановок
4	7241	Електромонтер з обслуговування електроустаткування електростанцій
5	7241	Електромонтер з обслуговування підстанції
6	7241	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
7	7241	Електромонтер з ремонту та обслуговування пристроїв сигналізації, централізації та блокування
8	7241	Електромонтер з ремонту та обслуговування сонячних електроустановок
9	7241	Електромонтер контактної мережі

Порядковий номер	Код	Назва професії за Національним класифікатором України ДК 003:2010 “Класифікатор професій”, затвердженим наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327
10	7241	Електрослюсар з ремонту електричних машин
11	7222	Заточувальник
12	7219	Зварник
13	7212	Газозварник
14	7212	Електрогазозварник
15	7212	Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах
16	7212	Електрозварник ручного зварювання
17	8169	Майстер з монтажу та обслуговування систем відновлюваної енергетики
18	8333	Машиніст крана металургійного виробництва
19	7214	Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій
20	7223	Налагоджувальник верстатів і маніпуляторів з програмним керуванням
21	7242	Налагоджувальник технологічного устаткування (електронна техніка)
22	8990	Оператор дистанційно керованих апаратів
23	8211	Оператор верстатів з програмним керуванням
24	8155	Оператор технологічних установок
25	8121	Підручний сталевара конверторного виробництва (конвертера)
26	5161	Пожежний-рятувальник
27	7311	Приладист (перероблення нафти, нафтопродуктів, газу, сланців, вугілля та обслуговування магістральних трубопроводів)
28	7243	Радіомеханік з обслуговування та ремонту радіотелевізійної апаратури
29	7242	Регулювальник радіоелектронної апаратури та приладів
30	8162	Старший машиніст енергоблоків
31	8162	Старший машиніст котлотурбінного цеху
32	7214	Слюсар із складання металевих конструкцій

Порядковий номер	Код	Назва професії за Національним класифікатором України ДК 003:2010 “Класифікатор професій”, затвердженим наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327
33	7241	Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування
34	7241	Слюсар-електромонтажник
35	7222	Слюсар-інструментальник

Перелік спеціальностей

Порядковий номер	Код	Найменування спеціальності відповідно до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 266
1	G1	Хімічні технології та інженерія
2	G3	Електрична інженерія
3	G4	Енерговиробництво (за спеціалізацією)
4	G5	Електроніка, електронні комунікації, приладобудування та радіотехніка
5	G6	Інформаційно-вимірювальні технології
6	G7	Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка
7	G8	Матеріалознавство
8	G9	Прикладна механіка
9	G10	Металургія
10	G11	Машинобудування (за спеціалізаціями)
11	G12	Авіаційна та ракетно-космічна техніка
12	G16	Гірництво та нафтогазові технології
13	K5	Військове управління (за видами збройних сил)
14	K6	Забезпечення військ (сил)
15	K7	Озброєння та військова техніка
16	K8	Пожежна безпека
17	K10	Цивільна безпека”;

2) у тексті у розмірах доплат за окремі види педагогічної діяльності працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти, затверджених зазначеною постановою, слова “(професійно-технічної)” та “за сімейною (домашньою) формою або” виключити.

4. У постанові Кабінету Міністрів України від 8 листопада 2024 р. № 1286 “Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти” (Офіційний вісник України, 2024 р., № 103, ст. 6584; 2025 р., № 8, ст. 653, № 86, ст. 5966, № 97, ст. 6778):

1) у пункті 1:

абзаци перший — четвертий замінити абзацами такого змісту:

“1. Установити з 1 вересня 2026 р. та до кінця календарного року, в якому припинено або скасовано воєнний стан, щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці в розмірі 2600 гривень педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності, освітній процес в яких організовано в очній (змішаній) формі здобуття освіти, які безпосередньо виконують свої обов’язки та завдання на територіях окремих територіальних громад прифронтових і прикордонних областей, згідно з додатком.

Розмір доплати педагогічному працівнику визначається пропорційно обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної діяльності, що виконується педагогічним працівником безпосередньо на відповідних територіях.”.

У зв’язку з цим абзаци п’ятий — сьомий вважати відповідно абзацами третім — п’ятим;

абзац третій виключити;

в абзаці четвертому слова і цифри “у розмірі 5200 гривень” виключити;

2) додаток до постанови викласти в такій редакції:

“Додаток
до постанови Кабінету Міністрів України
від 8 листопада 2024 р. № 1286
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 31 серпня 2026 р. № 1078)

ПЕРЕЛІК

окремих територіальних громад прифронтових і прикордонних
областей, на території яких освітній процес у закладах загальної
середньої освіти організовано в очній (змішаній) формі здобуття
освіти, в яких педагогічним працівникам встановлюється доплата
за роботу в несприятливих умовах праці

Дніпропетровська область

Зеленодольська міська територіальна громада

Грушівська сільська територіальна громада

Мирівська сільська територіальна громада

Червоногригорівська селищна територіальна громада
Слов'янська сільська територіальна громада
Покровська сільська територіальна громада

Запорізька область

Долинська сільська територіальна громада
Комишуваська селищна територіальна громада
Біленьківська сільська територіальна громада
Оріхівська міська територіальна громада
Гуляйпільська міська територіальна громада
Широківська сільська територіальна громада
Петро-Михайлівська сільська територіальна громада
Михайлівська сільська територіальна громада
Новоолександрівська сільська територіальна громада
Тернуватська селищна територіальна громада
Вільнянська міська територіальна громада
Запорізька міська територіальна громада
Кушугумська селищна територіальна громада
Матвіївська сільська територіальна громада
Михайло-Лукашівська сільська територіальна громада
Новомиколаївська селищна територіальна громада

Миколаївська область

Воскресенська селищна територіальна громада
Галицинівська сільська територіальна громада
Чорноморська сільська територіальна громада
Шевченківська сільська територіальна громада
Широківська селищна територіальна громада
Березнегуватська селищна територіальна громада
Снігурівська міська територіальна громада
Мішково-Погорілівська сільська територіальна громада
Миколаївська міська територіальна громада
Заводська селищна територіальна громада
Куцурубська сільська територіальна громада
Очаківська міська територіальна громада

Сумська область

Березівська сільська територіальна громада
Миколаївська селищна територіальна громада

Бездрицька сільська територіальна громада
Миропільська сільська територіальна громада
Нижньосироватська сільська територіальна громада
Чернечинська сільська територіальна громада
Новослобідська сільська територіальна громада
Степанівська селищна територіальна громада
Тростянецька міська територіальна громада
Шосткинська міська територіальна громада
Сумська міська територіальна громада
Охтирська міська територіальна громада
Путивльська міська територіальна громада
Глухівська міська територіальна громада
Садівська сільська територіальна громада
Ямпільська селищна територіальна громада

Харківська область

Старосалтівська селищна територіальна громада
Нововодолазька селищна територіальна громада
Малинівська селищна територіальна громада
Пісочинська селищна територіальна громада
Лозівська міська територіальна громада
Балаклійська міська територіальна громада
Близнюківська селищна територіальна громада
Дергачівська міська територіальна громада
Зміївська міська територіальна громада
Куп'янська міська територіальна громада
Новопокровська селищна територіальна громада
Печенізька селищна територіальна громада
Савинська селищна територіальна громада
Слобожанська міська територіальна громада
Харківська міська територіальна громада
Чугуївська міська територіальна громада

Херсонська область

Кочубеївська сільська територіальна громада
Білозерська селищна територіальна громада
Високопільська селищна територіальна громада
Великоолександрівська селищна територіальна громада
Дар'ївська сільська територіальна громада

Калинівська селищна територіальна громада
Чорнобаївська сільська територіальна громада

Чернігівська область

Корюківська міська територіальна громада
Сновська міська територіальна громада
Семенівська міська територіальна громада
Сосницька селищна територіальна громада
Городнянська міська територіальна громада
Новгород-Сіверська міська територіальна громада”.

5. В абзаці третьому пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1750 “Деякі питання оплати праці працівників надавачів соціальних та реабілітаційних послуг” (Офіційний вісник України, 2026 р., № 5, ст. 439) слова і цифри “згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 2 серпня 2024 р. № 868 “Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб” (Офіційний вісник України, 2024 р., № 73, ст. 4354)” замінити словами і цифрами “згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 2 серпня 2024 р. № 868 “Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб” (Офіційний вісник України, 2024 р., № 73, ст. 4354) і від 31 серпня 2026 р. № 1078 “Про умови оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників”.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 31 серпня 2026 р. № 1078

ПЕРЕЛІК
постанов Кабінету Міністрів України, що втратили чинність

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 822 “Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки” (Офіційний вісник України, 2019 р., № 70, ст. 2445).
 2. Постанова Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2019 р. № 1044 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 822 та зупинення її дії” (Офіційний вісник України, 2019 р., № 100, ст. 3344).
 3. Постанова Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2020 р. № 1149 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 822 та зупинення її дії” (Офіційний вісник України, 2020 р., № 96, ст. 3104).
 4. Пункти 4 і 5 постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2021 р. № 1391 “Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти” (Офіційний вісник України, 2022 р., № 4, ст. 193).
 5. Постанова Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2023 р. № 1381 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 822 та зупинення її дії” (Офіційний вісник України, 2024 р., № 11, ст. 676).
 6. Пункт 2 постанови Кабінету Міністрів України від 8 листопада 2024 р. № 1286 “Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти” (Офіційний вісник України, 2024 р., № 103, ст. 6584).
 7. Постанова Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1749 “Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників” (Офіційний вісник України, 2026 р., № 5, ст. 438).
-